

**Отчет**  
**об осуществлении ведомственного контроля за соблюдением трудового**  
**законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих**  
**нормы трудового права в 2018 г.**

Министерство здравоохранения Архангельской области  
(наименование исполнительного органа государственной власти  
Архангельской области)

65

(количество подведомственных учреждений)

<b>1. План проведения плановых проверок при осуществлении ведомственного контроля</b>			
наименование плана	утвержден (указываются реквизиты правового акта)	размещен (указывается адрес в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»)	
План проведения плановых проверок подведомственных учреждений при осуществлении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на 2018 год.	Распоряжение министерства здравоохранения Архангельской области от 27 декабря 2017 года № 719-рд	<a href="https://www.minzdrav29.ru/health/departmental_control/">https://www.minzdrav29.ru/health/departmental_control/</a>	
<b>2. Количество должностных лиц, осуществляющих ведомственный контроль (человек)</b>			
Всего	9	в том числе прошедших обучение по программам повышения квалификации в области трудового права	0
<b>3. Количество проверок (единиц)</b>			
Всего	13		
в том числе			
документарных	12		
выездных	1		
плановых	6	наименование проверенных подведомственных организаций (полное)	
		Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Архангельской области «Красноборская центральная районная больница»	
		Государственное казенное учреждение здравоохранения Архангельской области «Северодвинский специализированный дом ребенка для детей с поражением центральной нервной системы, нарушением психики»	

		Государственное автономное учреждение здравоохранения Архангельской области «Архангельская детская стоматологическая поликлиника»	
		Государственное автономное учреждение здравоохранения Архангельской области «Вельская стоматологическая поликлиника»	
		Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Архангельской области «Архангельский клинический противотуберкулезный диспансер»	
		Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Архангельской области «Карпогорская центральная районная больница»	
внеплановых (единиц)	7		
из них по		Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Архангельской области «Коряжемская городская больница» - 2 проверки.	
		Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Архангельской области «Няндомская центральная районная больница»	
		Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Архангельской области «Архангельский клинический онкологический диспансер»	
		Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Архангельской области «Архангельский психоневрологический диспансер»	
		Государственное автономное учреждение здравоохранения Архангельской области «Архангельская областная клиническая стоматологическая поликлиника»	
		Государственное автономное учреждение здравоохранения Архангельской области «Архангельский клинический кожно-венерологический диспансер»	
<b>3. Результаты проверок</b>			
3.1. Предписания (единиц)			
всего выданные	исполненные	неисполненные	причины неисполнения предписаний
10	8	2	срок устранения нарушений – февраль 2019 года
3.2. Лица, привлеченные к дисциплинарной ответственности (человек)			
Всего	нет		
в том числе:	всего	наименование должности	
замечание	нет		

выговор	нет	
увольнение по соответствующим основаниям	нет	
<b>4. Выявленные нарушения (единиц)</b>		
всего		50
в том числе по видам*		5
нарушение требований трудового законодательства	(статья Трудового кодекса Российской Федерации, положение иных НПА, содержащих нормы трудового права, которые нарушены)**	количество выявленных
ненадлежащее оформление трудового договора (за исключением условий оплаты труда)	<a href="#">статья 67</a> Трудового кодекса Российской Федерации	
нарушение установленной процедуры оформления трудового договора	<a href="#">статья 57</a> Трудового кодекса Российской Федерации	
нарушение Правил ведения и хранения трудовых книжек, Инструкции по заполнению трудовых книжек	<a href="#">статьи 65, 66, 309</a> Трудового кодекса Российской Федерации	
нарушение процедуры увольнения работника по инициативе работодателя в случаях: ликвидации организации; сокращения численности или штата работников организации	<a href="#">статья 81</a> Трудового кодекса Российской Федерации	
нарушение установленной процедуры расторжения трудового договора	<a href="#">статьи 71, 77, 79, 80, 81, 82, 127, 180, 269, 29, 327.6, 384, 373, 83, 84,</a> Трудового кодекса Российской Федерации	
нарушение порядка предоставления отпуска	<a href="#">статья 114</a> Трудового кодекса Российской Федерации	
непредоставление работодателем перерывов для отдыха и питания	<a href="#">статья 108</a> Трудового кодекса Российской Федерации	2
неутверждение (нарушение сроков и/или порядка утверждения) работодателем графика предоставления ежегодных отпусков	<a href="#">статья 120</a> Трудового кодекса Российской Федерации	2
выплата заработной платы ниже минимального размера оплаты труда	<a href="#">часть 3 статьи 133</a> Трудового кодекса Российской Федерации	
невыдача расчетного листка работнику	<a href="#">статья 136</a> Трудового кодекса Российской Федерации	
сроки выплаты заработной платы не установлены	<a href="#">статья 136</a> Трудового кодекса Российской Федерации	

выплата не в полном размере работодателем работнику установленной трудовым договором заработной платы	<a href="#">часть 6 статьи 136</a> Трудового кодекса Российской Федерации	
невыплата работодателем работнику установленной трудовым договором заработной платы	<a href="#">часть 6 статьи 136</a> Трудового кодекса Российской Федерации	
нарушение работодателем сроков выплаты заработной платы	<a href="#">часть 6 статьи 136</a> Трудового кодекса Российской Федерации	
нарушение срока оплаты отпуска	<a href="#">часть 9 статьи 136</a> Трудового кодекса Российской Федерации	
нарушение срока выплаты расчета при увольнении	<a href="#">ст. 140</a> Трудового кодекса Российской Федерации	
неоплата в установленном размере сверхурочной работы	<a href="#">статья 152</a> Трудового кодекса Российской Федерации	
неоплата в установленном размере работы в выходные и нерабочие праздничные дни	<a href="#">статья 153</a> Трудового кодекса Российской Федерации	
неоплата в установленном размере работы в ночное время	<a href="#">статья 154</a> Трудового кодекса Российской Федерации	
нарушение процедуры наложения дисциплинарного взыскания	<a href="#">статья 193</a> Трудового кодекса Российской Федерации	
допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, обязательных медицинских осмотров в начале рабочего дня (смены)	<a href="#">статьи 69, 212, 213, 219, 266</a> Трудового кодекса Российской Федерации	
несоблюдение установленных требований к организации труда инвалидов	<a href="#">статья 224</a> Трудового кодекса Российской Федерации	
допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения обязательных психиатрических освидетельствований	<a href="#">статьи 69, 212, 213, 219, 266</a> Трудового кодекса Российской Федерации	1
не проведение специальной оценки условий труда, в том числе внеплановой специальной оценки условий труда, в случаях, предусмотренных <a href="#">статьей 17</a> ФЗ № 426-ФЗ от 28.12.2013	<a href="#">статья 212</a> Трудового кодекса Российской Федерации	
нарушение установленной периодичности проведения специальной оценки условий труда	<a href="#">статья 212</a> Трудового кодекса Российской Федерации	
не ознакомление работников с результатами специальной оценки условий труда	<a href="#">статья 212</a> Трудового кодекса Российской Федерации	

отсутствие, ненадлежащее состояние документации по охране труда (журналов регистрации инструктажей, инструкций по охране труда, программ обучения, протоколов проверки знаний по охране труда, приказов и т.д.)	<a href="#">статья 212</a> Трудового кодекса Российской Федерации	
несоблюдение установленных требований к организации труда работников в возрасте до восемнадцати лет	<a href="#">статья 265</a> Трудового кодекса Российской Федерации	
несоблюдение установленных требований к организации труда женщин, лиц с семейными обязанностями	<a href="#">статьи 253, 254, 258</a> Трудового кодекса Российской Федерации	
нарушение права работников на еженедельный непрерывный отдых установленной продолжительности (42 часа)	статья 110 Трудового кодекса Российской Федерации	1
нарушение установленной минимальной продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, условия труда на рабочих местах которых по <a href="#">результатам</a> специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда	ч. 2 статьи 117 Трудового кодекса Российской Федерации	1
в личных карточках работников заполнены не все реквизиты	Постановление Госкомстата РФ от 5 января 2004 года № 1 «Об утверждении унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты»	6
в срочном трудовом договоре не указаны обстоятельства (причины), послужившие основанием для его заключения	абзац 4 часть 2 статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации	1
не установлен в трудовом договоре режим рабочего времени для работников, у которых он отличается от общих правил, действующих у данного работодателя (ненормированный рабочий день)	абзац 5 часть 2 статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации	3
не указаны в трудовых договорах характеристики условий труда на рабочем месте (класс, степень вредности)	абзац 6 часть 2 статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации	3
несвоевременное ознакомление работников с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью	статья 22 Трудового кодекса Российской Федерации	4
неправомерное включение в коллективный договор условия об обязанности работника, в случае отказа последнего от прохождения обучения на курсах повышения квалификации, оплачивать обучение самостоятельно из личных средств	часть 4 статьи 196 Трудового кодекса Российской Федерации, пункт 2 части 1 статьи 72 Федерального закона от 21 ноября 2011 года №	1

	323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»	
не предусмотрена дифференциация размера повышения оплаты труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в зависимости от степени вредности и (или) опасности	пункт 3.9. Отраслевого соглашения, заключенного между министерством здравоохранения Архангельской области и Архангельской областной организацией профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации на 2018-2020 годы	3
не предусмотрены гарантии медицинским работникам, участвующим в оказании психиатрической помощи	часть 3 статьи 22 Закона Российской Федерации от 2 июля 1992 года № 3185-1 «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании», пункт 29.1. Отраслевого примерного положения об оплате труда в государственных бюджетных и автономных учреждениях Архангельской области в сфере здравоохранения, утвержденного Правительством Архангельской области от 25 декабря 2012 года № 600-пп	1
не предусмотрены гарантии медицинским работникам, участвующим в оказании противотуберкулезной помощи	часть 3 статьи 15 Федерального закона от 18.06.2001 № 77-ФЗ «О предупреждении распространения туберкулеза в Российской Федерации», пункт 29.1. Отраслевого примерного положения об оплате труда в государственных бюджетных и автономных учреждениях Архангельской области в сфере здравоохранения, утвержденного Правительством Архангельской области от 25 декабря 2012 года №	1

	600-пп	
не соблюден порядок приема на работу в части запроса справки о судимости до оформления трудовых отношений	статьи 65, 351.1 Трудового кодекса Российской Федерации	5
не установлено время начала и окончания работы; перерывы в работе	часть 1 статьи 100 Трудового кодекса Российской Федерации	2
в приказах о приеме на работу не отражены характер и условия приема на работу	часть 1 статьи 68 Трудового кодекса Российской Федерации	4
не утверждена работодателем форма расчетного листка	часть 2 статьи 136 Трудового кодекса Российской Федерации	2
не учтено мнение представительного органа работников	часть 2 статьи 8, статья 159, часть 1 статьи 162 Трудового кодекса Российской Федерации	4
не извещение работников о введении новых норм труда	часть 2 статьи 162 Трудового кодекса Российской Федерации	1
не получено письменное согласие работника на выполнение и оплату дополнительной работы	часть 1 статьи 60.2., часть 2 статьи 151 Трудового кодекса Российской Федерации	1
не направление медицинских работников на курсы повышения квалификации	пункт 8 части 1 статьи 79 Федерального закона от 21 ноября 2011 года № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», подпунктов 46 и 47 пункта 1 статьи 12 Федерального закона от 04 мая 2011 года № 99-ФЗ «О лицензировании отдельных видов деятельности», а также пункта 4 Порядка и сроков совершенствования медицинскими работниками и фармацевтическими работниками профессиональных знаний и навыков путем обучения по дополнительным профессиональным образовательным программам в образовательных и научных организациях, утвержденных Приказом	1

	Минздрава России от 03 августа 2012 года № 66н	
<b>5. Взаимодействие при осуществлении ведомственного контроля</b>		
	наименование	
государственные органы		
органы местного самоуправления муниципальных образований Архангельской области		
профессиональные союзы и их объединения	Архангельская областная организация профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации	

\*в форме отчета приведены нарушения, которые указывали исполнительные органы государственной власти Архангельской области в отчетах за 2013 – 2017 годы;

В случае отсутствия в форме отчета нарушений трудового законодательства, выявленных должностными лицами исполнительного органа государственной власти Архангельской области при осуществлении ведомственного контроля, форму следует дополнить выявленными видами нарушений трудового законодательства.

\*\*в случае отсутствия в форме отчета нарушений трудового законодательства, выявленных должностными лицами исполнительного органа государственной власти Архангельской области при осуществлении ведомственного контроля, в форме *указываются конкретные* статьи Трудового кодекса Российской Федерации, положения иных НПА, содержащих нормы трудового права, которые нарушены.