

# Новое в трудовом законодательстве в 2014 году. Специальная оценка условий труда (СОУТ). Обязательные медосмотры. Досрочная пенсия

Семинары. Мастер-классы. Форумы.

On-line-семинары

Профессиональное обучение

Повышение квалификации

Зарубежные бизнес-семинары

Корпоративное обучение

**Вебинар**  
**22.09.2014**

## ЖУРАВЛЕВА Ирина Витальевна



юрист, консультант по кадровому учету и трудовым спорам с многолетним опытом работы, научный редактор журнала «Кадровые решения»; автор книг «Кадровику – все о приказах, кадровых и некадровых», «Работа в дополнительное время», «Сокращение штата. Ликвидация», «Трудовые книжки. Все правила. Все правильно», «Больничный – новый порядок оплаты» и других, а также статей по трудовому законодательству и кадровому делопроизводству.

# ПРОГРАММА ВЕБИНАРА

1. Специальная оценка условий труда (СОУТ) и связанные с ней изменения в работе кадровика.

Закон о специальной оценке условий труда: классы и подклассы условий труда; ознакомление работников с результатами; информирование работников о результатах; декларирование соответствия условий труда требованиям законодательства; квотирование рабочих мест (ослабление нагрузки на работодателя); последствия невыполнения требований закона.

Методика проведения СОУТ, действующая с 08.04.2014.

Разъяснения Минтруда о неправомерности административных взысканий за непроведение СОУТ в 1 квартале 2014 года.

2. Закон от 28.12.2013 № 421 о внесении изменений в комплекс нормативных актов.

Конкретизация новой редакцией Трудового кодекса гарантий и компенсаций для работников с вредными и/или опасными условиями труда: а) сокращенного рабочего времени; б) продолжительности ежедневной работы; в) повышения оплаты; г) продолжительности дополнительного отпуска.

Принципиально новая возможность доводить продолжительность рабочего времени «вредников» до 40 часов в неделю и выплаты частичной компенсации отпуска «за вредность» без увольнения работника.

Изменение продолжительности учетного периода для «вредников».

Новые обязательные и дополнительные условия трудовых договоров и необходимость в связи с этим а) внесения изменений в форму трудового договора, б) оформления дополнительных соглашений с работниками.

3. Обязательные медосмотры. Медосмотры при трудоустройстве. Периодические медосмотры работников.

4. Досрочная пенсия для «вредников».

# Нормативная база

1. ТРУДОВОЙ КОДЕКС
2. ЗАКОН ОТ 28.12.2013 № 426 «О СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКЕ УСЛОВИЙ ТРУДА»
3. Приказ Минтруда от 24 января 2014 г. № 33н «Об утверждении методики проведения специальной оценки условий труда, классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению»
3. Приказ Минтруда России от 07.02.2014 N 80н "О форме и порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда"

# КЛАССЫ И ПОДКЛАССЫ УСЛОВИЙ ТРУДА

- 1 класс – оптимальные, то есть безопасные для человека;
- 2 класс – допустимые, то есть не превышающие установленных гигиенических нормативов, при которых для восстановления работоспособности достаточно технологических, обеденных или междусменных перерывов;
- 3 класс (подразделяются на 4 подкласса: 3.1, 3.2, 3.3 и 3.4, или степени: 1, 2, 3 и 4) – вредные, то есть. превышающие гигиенические нормативы, требующие для восстановления работоспособности более длительного отдыха и увеличивающие риск повреждения здоровья вплоть до развития профессиональных заболеваний легкой, средней и тяжелой форм как в период работы, так и впоследствии;
- 4 класс – опасные, то есть способные создать высокий риск развития острого профессионального заболевания в период трудовой деятельности и даже угрозу жизни работника.

## **Статья 4. Права и обязанности работодателя в связи с проведением специальной оценки условий труда**

2. Работодатель обязан:

4) ознакомить в письменной форме работника с результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте;

## **Статья 5. Права и обязанности работника в связи с проведением специальной оценки условий труда**

2. Работник обязан ознакомиться с результатами проведенной на его рабочем месте специальной оценки условий труда.

## **Статья 15. Результаты проведения специальной оценки условий труда**

5. Работодатель организует ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах под роспись в срок не позднее чем тридцать календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда. В указанный срок не включаются периоды временной нетрудоспособности работника, нахождения его в отпуске или командировке, периоды междувахтового отдыха.

## Статья 7. Применение результатов проведения специальной оценки условий труда

Результаты проведения специальной оценки условий труда могут применяться для:

- 2) информирования работников об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения их здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и о полагающихся работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантиях и компенсациях;

## Статья 11. Декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда

1. В отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы по результатам осуществления идентификации не выявлены, работодателем подается в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по месту своего нахождения декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.
4. Декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда действительна в течение пяти лет. Указанный срок исчисляется со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда. \*



7. По истечении срока действия декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда и в случае отсутствия в период ее действия обстоятельств, указанных в части 5 настоящей статьи, срок действия данной декларации считается продленным на следующие пять лет.

- \* -

5. В случае, если в период действия декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда с работником, занятым на рабочем месте, в отношении которого принята данная декларация, произошел несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или у него выявлено профессиональное заболевание, причиной которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов, в отношении такого рабочего места действие данной декларации прекращается и проводится внеплановая специальная оценка условий труда.

***О социальной защите инвалидов в Российской Федерации.***

***Федеральный закон от 24.11.1995 № 181-ФЗ (ред. от 28.12.2013):***

**Статья 21. Установление квоты для приема на работу инвалидов  
(ч. 1 и 2)**

Работодателям, численность работников которых превышает 100 человек, законодательством субъекта Российской Федерации устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере от 2 до 4 процентов среднесписочной численности работников. Работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, законодательством субъекта Российской Федерации может устанавливаться квота для приема на работу инвалидов в размере не выше 3 процентов среднесписочной численности работников.

При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

## **Статья 5.27.1 КоАП. Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации**

2. Нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее непроведение -

влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от пяти тысяч до десяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, от пяти тысяч до десяти тысяч рублей; на юридических лиц от шестидесяти тысяч до восьмидесяти тысяч рублей.

## Статья 92. Сокращенная продолжительность рабочего времени (Извлечение)

Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:

для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, – не более 36 часов в неделю.

Продолжительность рабочего времени конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора с учетом результатов специальной оценки условий труда.

### **Статья 94. Продолжительность ежедневной работы (смены) (Извлечение)**

Продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать:

Для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, где установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, максимально допустимая продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать:

при 36-часовой рабочей неделе – 8 часов;

при 30-часовой рабочей неделе и менее – 6 часов.

# ПОВЫШЕНИЕ ОПЛАТЫ

## **Статья 147. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда**

Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере.

Минимальные размеры повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

### **Статья 117. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (Извлечение)**

Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда.

Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, указанным в части первой настоящей статьи, составляет 7 календарных дней.

# Новые возможности

**Принципиально новая возможность доводить продолжительность рабочего времени «вредников» до 40 часов в неделю и выплаты частичной компенсации за отпуск «за вредность» без увольнения работника:**



Ст. 92:

На основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора, а также письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, продолжительность рабочего времени, указанная в абзаце пятом части первой настоящей статьи, может быть увеличена, но не более чем до 40 часов в неделю с выплатой работнику отдельно устанавливаемой денежной компенсации в порядке, размерах и на условиях, которые установлены отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями, коллективными договорами.

Ст. 94:

Отраслевым (межотраслевым) соглашением и коллективным договором, а также при наличии письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, может быть предусмотрено увеличение максимально допустимой продолжительности ежедневной работы (смены) по сравнению с продолжительностью ежедневной работы (смены), установленной частью второй настоящей статьи для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, при условии соблюдения предельной еженедельной продолжительности рабочего времени, установленной в соответствии с частями первой – третьей статьи 92 настоящего Кодекса:

при 36-часовой рабочей неделе – до 12 часов;

при 30-часовой рабочей неделе и менее – до 8 часов.

Ст. 117:

Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора с учетом результатов специальной оценки условий труда.

На основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективных договоров, а также письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, которая превышает минимальную продолжительность данного отпуска, установленную частью второй настоящей статьи, может быть заменена отдельно устанавливаемой денежной компенсацией в порядке, в размерах и на условиях, которые установлены отраслевым (межотраслевым) соглашением и коллективными договорами.

## **Статья 104. Суммированный учет рабочего времени (Извлечение)**

Учетный период не может превышать один год, а для учета рабочего времени работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, – три месяца.

# Новое в трудовом договоре

**НОВЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ И ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДОВЫХ ДОГОВОРОВ И НЕОБХОДИМОСТЬ В СВЯЗИ С ЭТИМ:**

- \* ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ В ФОРМУ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА;**
- ОФОРМЛЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ СОГЛАШЕНИЙ С РАБОТНИКАМИ.**

## **Статья 57. Содержание трудового договора (Извлечение)**

Обязательными для включения в трудовой договор являются следующие условия:

- гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, если работник принимается на работу в соответствующих условиях, с указанием характеристик условий труда на рабочем месте;
- условия труда на рабочем месте;